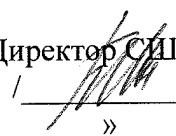


«УТВЕРЖДАЮ
Директор СИ №15 «Динамо».
/  / Ивахинов Б.В
« _____ » _____ 2025 г.
Приложение 2
к приказу 1-129 од от 27.11.2025г.

ПАМЯТКА ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ в МБУ ДО «Спортивная школа №15 «Динамо» г. Улан-Удэ

1. Цель памятки:

Повышение правовой грамотности и создание атмосферы нетерпимости к любым коррупционным проявлениям в деятельности спортивной школы №15 «Динамо», включая отбор обучающихся, формирование сборных, судейство, закупки, использование имущества и финансовых средств.

2. Ключевые принципы:

- Открытость и прозрачность: Важнейшие решения и информация о деятельности школы должны быть доступны для персонала, воспитанников и их родителей.
- Законность: Все действия должны строго соответствовать федеральному и региональному законодательству, уставу учреждения.
- Справедливость и равенство: Отбор спортсменов, доступ к ресурсам и соревнованиям должны основываться на объективных критериях (результаты, здоровье, старание), а не на личных связях или вознаграждениях.
- Ответственность: Каждый сотрудник несет персональную ответственность за соблюдение антикоррупционных норм.
- Недопущение конфликта интересов: Сотрудники должны избегать ситуаций, когда их личная заинтересованность влияет на профессиональные решения.

3. Основные зоны коррупционных рисков и меры противодействия:

А. Прием и отбор обучающихся, формирование сборных команд:

- Риск: Требование или принятие взятки за зачисление, включение в состав сборной, предоставление «льготного» режима тренировок.
- Меры:
 - Четкие, публичные и объективные критерии отбора (нормативы, тестирования, результаты соревнований).
 - Прозрачная процедура: наличие комиссии, ведение протоколов, возможность присутствия родителей (законных представителей).
 - Публикация списков зачисленных и составов сборных на сайте и информационном стенде.
 - Запрет тренерам на оказание платных услуг своим же воспитанникам в рамках основной программы без официального договора со школой.

Б. Организация и судейство соревнований:

- Риск: Договорные матчи, предвзятое судейство в пользу «нужных» спортсменов или команд за вознаграждение.
- Меры:
 - Привлечение независимых судей на ключевые старты.
 - Видеофиксация соревнований.

- Четкий регламент и система апелляций.
- Этическое обучение судей и тренеров.

В. Финансовая и хозяйственная деятельность:

- Риск: Завышение цен при закупках оборудования, инвентаря, формы; нецелевое использование бюджетных средств, средств от взносов или спонсоров.
- Меры:
 - Проведение закупок в соответствии с законодательством (44-ФЗ), максимально – через конкурентные процедуры.
 - Публичная отчетность о привлеченных и израсходованных внебюджетных средствах (спонсорская помощь, благотворительные взносы).
 - Создание попечительского совета с участием родителей для контроля за внебюджетными средствами.
 - Регулярные внутренние проверки и аудит.

Г. Использование имущества и ресурсов:

- Риск: Незаконная аренда помещений или инвентаря, «приватизация» имущества школы в личных целях.
- Меры:
 - Учет всего имущества, ответственные лица.
 - Утвержденный порядок доступа и использования спортсооружений.
 - Открытый график работы залов.

Д. Взаимоотношения «тренер-спортсмен-родитель»:

- Риск: Вынужденные «добровольные» пожертвования на несуществующие нужды, подарки за место в основном составе, оказание давления.
- Меры:
 - Кодекс этики тренера, запрещающий получение личных подарков и денежных сумм.
 - Информирование родителей о том, что все официальные платежи осуществляются только на расчетный счет школы.
 - Создание безопасных каналов для жалоб со стороны спортсменов и родителей.

4. Алгоритм действий при выявлении коррупционного нарушения:

1. Фиксация: По возможности собрать доказательства (документы, аудио-, видеозаписи, скриншоты переписок, свидетельские показания).
2. Обращение: сообщить о факте одним из способов:
 - Непосредственному руководителю (если он не вовлечен).
 - Руководителю учреждения (директору).
 - В вышестоящую организацию (например, Министерство/Комитет ФКиС).
 - В правоохранительные органы (прокуратура, полиция, Следственный комитет) – по официальным каналам или через сайты.
 - В организацию по противодействию коррупции.
3. Конфиденциальность: Заявитель имеет право на анонимность и защиту от преследования в соответствии с законом.
5. Ответственность за коррупционные правонарушения:
 - Дисциплинарная (замечание, выговор, увольнение).

- Административная (крупные штрафы).
- Уголовная (штрафы в размере до 100-кратной суммы взятки, лишение свободы на длительные сроки, запрет занимать определенные должности).

6. Контактная информация для консультаций и сообщений о нарушениях:

- Телефон «горячей линии» школы: [89025620675]
- Электронная почта директора: dyussh15.dinamo@yandex.ru
- Сайт вышестоящей организации (Комитет ФКиС): <https://ulan-udeg.ru/vlast/administratsiya-goroda/struktura-i-sostav/komitet-po-fizicheskoy-kulture-i-sportu/about/>
- Телефон доверия правоохранительных органов: 102, 112.
- Официальный сайт МВД РФ для приема обращений: <https://03.mvd.rf/противодействиекоррупции>